

# 5. Changement



*Développement*

## OBJECTIF

- Aider le groupe à comprendre que le développement dépend de l'attitude de ceux qui composent la communauté.

## MATERIEL

Bible, panneaux, grandes feuilles de papier, feutres, crayons de papier.

## NOMBRE DE PERSONNES

Nombre illimité.

## DUREE

1h30 à 2h30 en fonction du nombre de personnes.

## DEMARCHE

### 1. Réflexion biblique

Lecture de Marc 4, 1-23

- Quelles sont les différentes manières de recevoir la Parole de Dieu ?
- Pourquoi ces différences ?
- Qu'est-ce qui facilite ou rend difficile l'écoute de la Parole de Dieu ?

### 2. Discussion sur le changement

*en plénière ou en groupes*

- Quel type de changement avez-vous déjà vécu dans votre communauté ? Comment les gens ont-ils réagi ? Quelles ressemblances pourriez-vous trouver avec les différents éléments du texte de Marc 4, 1-23 ?
- Le changement est-il toujours positif ? Faites une liste des changements que vous voyez autour de vous qui illustrent que
  - le changement peut être négatif,
  - le changement peut être positif,
  - le changement vient, que nous le souhaitions ou pas.
- Réfléchissez à un changement adopté par les membres de votre communauté. Quels ont été les facteurs qui ont favorisé le changement ? Quelles ont été les étapes qui ont conduit au changement ? Y a-t-il eu différents groupes (les innovateurs, les premiers courageux, les prudents, les traînants) ? Qu'est-ce qui différencie ces groupes ?

### 3. Plan d'action pour un changement

En groupes ou en plénière, les participants/es choisissent un changement qu'ils aimeraient réaliser dans une communauté. Pour chaque étape, ils développent des actions possibles.

Etape	Caractéristique	Actions, mesures
A. L'étape de la connaissance	Les gens doivent connaître la nouvelle possibilité. Ils ne peuvent pas adopter un changement qu'ils ne connaissent pas.	
B. L'étape de la persuasion	Une fois que les gens connaissent le but du changement, ils ont besoin d'être persuadés pour l'adopter.	
C. L'étape de la décision	Les gens doivent décider pour eux-mêmes. Un changement qui est adopté pour faire plaisir ne durera pas.	
D. L'étape d'exécution	Les gens qui adoptent un changement doivent pouvoir résoudre les problèmes qui pourraient surgir.	
E. L'étape de la confirmation	Un changement bouleverse le <i>statu quo</i> . Les gens peuvent se sentir en insécurité parce que la vie n'est plus prévisible comme avant.	