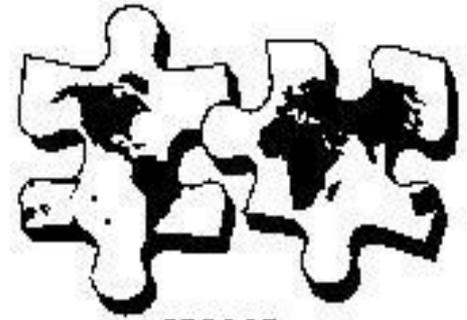


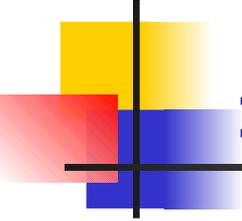
**Assemblée générale Cevaa  
20 octobre 2014, Saly, Sénégal**



**SECAAR**  
**Service Chretien d'Appui  
à l' Animation Rurale**

## **PRESENTATION DU SECAAR**

- 1. SECAAR : D'où venons-nous?**
- 2. Vision, Mission, But**
- 3. Axes d'intervention et stratégies d'action**
- 4. Membres et partenaires**
- 5. Ressources et moyens d'action**
- 6. Chantiers actuels**
- 7. Collaboration avec la Cevaa**



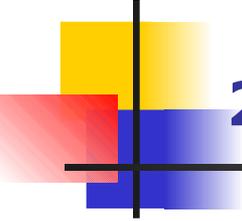
## **1. SECAAR: D'où venons-nous?**

---

*Service Chrétien d'Appui à l'Animation Rurale*

- *Réseau de praticiens du développement : 1975 - 1990*
- *Constitution en réseau d'Eglises et ONGs : 1994 à Savé (Bénin)*
- *18 membres : Eglises et ONG,*
- *Siège en Suisse*
- *Secrétariat de coordination délocalisé vers Abidjan en 1996, puis à Lomé.*

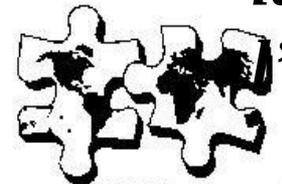


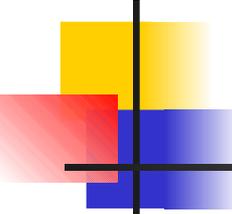


## 2. Vision, Mission

---

- *Toute personne et toute la création sont restaurées dans l'intégrité de leur être et de leurs relations*
- *Catalyseur au service de ses membres et partenaires aux plans théologique et technique par:*
  - *la réflexion et le travail de conception,*
  - *la formation*
  - *l'accompagnement sur le terrain des actions*
  - *la capitalisation des expériences et partage de l'information*

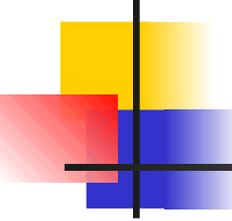




## 2. But

---

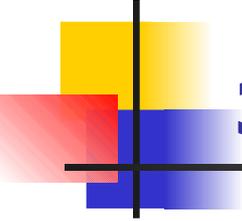
- ❑ *Des communautés solidaires, volontaires, disposant des capacités à gérer leur environnement et leurs ressources dans une perspective durable.*
- ❑ *Des membres qui adoptent une approche holistique dans l'identification, l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de leurs actions.*
- ❑ *Un réseau actif de partage du savoir et des ressources et d'entraide mutuelle entre ses membres.*



### 3. Objectifs et axes stratégiques

---

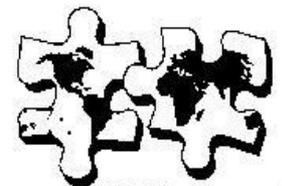
- *L'approche holistique des défis du développement trouve place dans le programme des institutions de formation théologique et les activités des mouvements des Eglises: sensibilisation et offres de formation*
  - *Les compétences de nos membres sont renforcées par l'appui-accompagnement technique de leurs programmes et projets: sessions de formation, visite-conseil, ...*
- Réseau de Consultants et Personnes ressources**

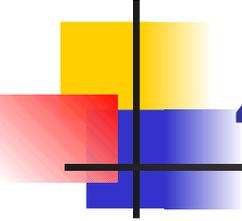


### 3. Objectifs et axes stratégiques

---

- *Les partages d'expériences, de ressources et la solidarité entre les membres (et partenaires) du réseau renforce la cohésion du réseau et sa pertinence : plates-formes régionales*
- *La capitalisation systématique de nos apprentissages et leur valorisation par une communication appropriée renforcent la visibilité et le rayonnement du réseau et l'émergence de nouveaux partenariats : nouveaux outils de capitalisation et de communication*





## 4. Les membres du SECAAR

---

*18 membres répartis dans 11 pays :*

*Togo : EEPT*

*Bénin : EPMB, BUPDOS/EEAD, SEL Bénin*

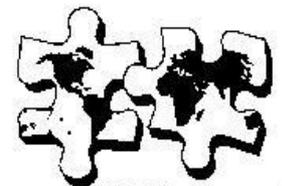
*Côte d'Ivoire : EMUCI*

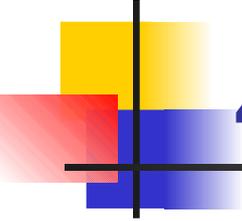
*Burkina Faso : AMI/BF*

*Cameroun : EEC, CIPCRE, TerrEspoir, EPA*

*R.D. Congo: CRAFOD, ACDI/CBCO,*

*BANA-KIVUVU*





## 4. Les membres

---

*18 membres répartis dans 11 pays :*

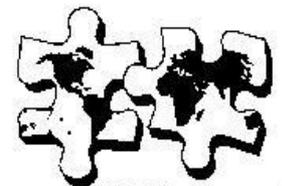
*RCA : UFEB*

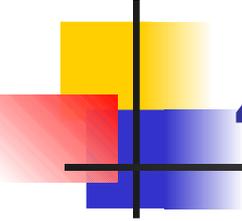
*Tchad : AECET*

*Sénégal : APES*

*France : Defap*

*Suisse : DM-échange et mission*

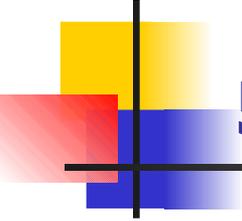




## 4. Les partenaires du SECAAR

---

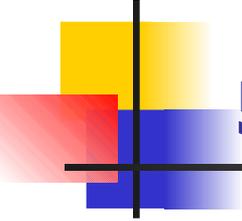
- *La Cevaa (Communautés d'églises en mission)*
- *RURCON, Nigeria*



## 5. Ressources et moyens d'action

---

- *Le Conseil d'Orientation et de Suivi (COS)*
- *Les chevilles ouvrières :*
  - *Le Secrétariat Exécutif*
  - *Les Consultants : des personnes expérimentées et engagées, bonnes communicatrices, mis à disposition du SECAAR par leur Eglise/ONG pour une durée annuelle convenue (3 à 4 semaines).*  
→ *30 missions par an*

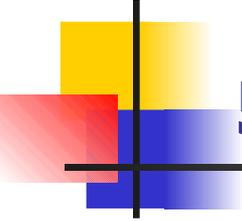


## 5. Ressources et moyens d'action

---

- *Interculturalité institutionnelle : La présence d'Eglises (de différentes familles) et d'ONGs au sein du réseau favorise :*
  - *la diversité/complémentarité des compétences*
  - *les interpellations mutuelles, dans un espace sécurisé, sur nos habitudes de fonctionnement personnel et institutionnel*
  
- *Les collaborateur-trice-s envoyé-e-s :*  
*pour un investissement en communication*





## 5. Ressources et moyens d'action

---

- **Budget 2014 :**

*Activités du réseau : 130'000 €*

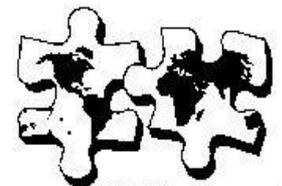
*Projets thématiques (en régie): 100'000 €*

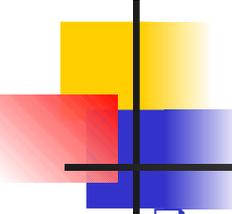
- **Couverture financière des charges du réseau :**

*Membres : 87'000 €*

*Cevaa : 40'000 €*

*Autres : 3'000 €*

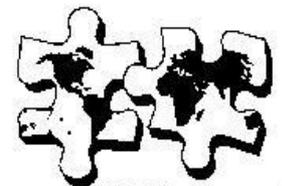


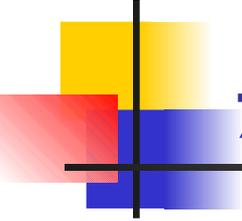


## 6. Les chantiers du moment

---

- ❑ *Amélioration de la qualité des prestations : outils de suivi de la qualité de travail du SECAAR.*
- ❑ *Une plus grande participation des femmes dans la vie du réseau.*
- ❑ *Renouvellement du matériel de formation sur le développement holistique.*
- ❑ *La diversification des sources de financements.*



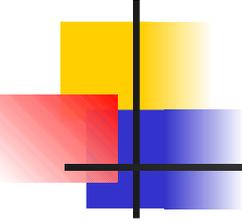


## 7. Collaboration avec la Cevaa

---

- *Convention 2009 -2013 pour une collaboration portant sur :*
  - *les programmes et projets missionnaires*
  - *l'animation et la formation théologique*
  - *les projets générateurs de ressources*
- *Statut d'envoyé pour les 2 secrétaires exécutifs*
- *Evaluation 2012 et non reconduction*
- *Année de transition 2014 et mise au point d'une nouvelle forme de coopération*





---

***MERCI POUR VOTRE AIMABLE  
ATTENTION***