

13. Animer un grand groupe



On parle de «grand groupe» quand on dépasse 30 personnes

Il est difficile, au-delà de 30 personnes, que chacun puisse prendre la parole dans un temps raisonnable et dans un climat facilitant la confiance et l'expression en public sans inquiétude.

Il faut donc, avec un grand groupe, privilégier le travail en sous-groupes.

On donnera l'occasion d'échanger, sur tout sujet opportun, soit

1. Dans des petits groupes de 2 ou 3 personnes, là où elles sont, comme un échange entre voisins.

Ce moment sera suivi, en grand groupe, par un temps où quelques personnes pourront prendre la parole en grand groupe pour donner leurs opinions, leurs idées.

Après quoi, l'animateur fera la synthèse, en demandant, ensuite, en fonction du temps, si l'une ou l'autre personne a quelque chose à ajouter.

2. Dans des sous-groupes de 5 à 7 personnes. (Cf. la fiche «6x6x6» p. 79)

Là encore, ce n'est pas le résumé de ce qui s'est passé dans le sous-groupe qui est à transmettre au grand groupe, mais une ou deux idées ou questions centrales qui mettront en évidence les éléments importants.

Ainsi, que ce soit dans des sous-groupes de deux ou trois personnes ou de cinq à sept, chaque personne peut prendre sa place, avoir son tour de parole et être entendue par d'autres membres du groupe.

Chacun/e peut, de cette manière, être actif dans le groupe et offrir aux autres ses richesses, ses questionnements et ses expériences.

C'est une manière d'être participant/e et actif-ve pour sa propre formation et pour la formation des autres.

Remarques

- Rendre compte du travail de tous les petits groupes peut prendre trop de temps. Ce qui est utile à retenir, c'est ce qui fait avancer la réflexion du grand groupe.
- On apporte donc au grand groupe, prioritairement, ce qui n'a pas encore été dit. Ce qui a été dit dans les sous-groupes garde sa valeur même si cela n'a pas été rapporté en grand groupe et enrichit les membres de ce sous-groupe.

notes :
