

Consignes

L'animateur délivre les consignes en ces termes : assis en cercle, chacun s'exprimera à son tour, en indiquant deux choses pour se présenter une chose qu'il estime avoir en commun avec tous les membres du groupe, et une chose qu'il pense être le seul à avoir. Si un autre membre du groupe considère qu'il ne partage pas l'élément commun qui a été énoncé, ou qu'il possède aussi ce qui a été présenté comme unique, il intervient immédiatement pour le dire, et celui qui venait de s'exprimer doit chercher autre chose, jusqu'à ce qu'un consensus se fasse sur ces deux éléments de présentation. Le tour de «table» se fait intégralement, avec interdiction de répéter une chose qui a déjà été dite.

Exercice

Les consignes sont mises en œuvre sous la responsabilité d'une personne garante, qui vérifie dans chaque cas si tout le groupe est d'accord sur le caractère partagé ou le caractère particulier de chaque élément de présentation.

Reprise

Une fois le tour achevé, l'animateur reprend la parole, pour dire que cet exercice n'était pas qu'un jeu (il a certainement pris un tour ludique), mais revêt un caractère à la fois ludique et sérieux. Il a permis de faire connaissance, ou plus ample connaissance avec ceux que l'on connaissait déjà. La consigne était, à dessein, à la fois précise et floue : il était question de «choses», que chacun pouvait interpréter à sa manière. L'exercice a ainsi également amené les uns et les autres à être précis dans leurs formulations, chaque fois que l'une d'entre elles était contestée, ce qui est l'une des règles fondamentales de la bonne communication. Il a surtout conduit le groupe à se construire, en énonçant tous les points communs entre tous les participants (quatre-vingts points communs s'il y a quatre-vingts participants) et la singularité absolue de chaque participant. L'animateur peut alors embrayer avec un exposé plus ou moins long (selon son lien plus ou moins étroit avec la thématique de la session) sur ce qu'est un groupe, une communauté : une dialectique entre un socle commun qui unit indéfectiblement tous ses membres, et le caractère absolument singulier de chacun, irréductible au groupe. Cette prise de conscience constitue un mode précieux de prévention des conflits : en cas de tension relationnelle, il s'agira de se souvenir de tout ce que nous avons en commun, et du respect de la particularité inaliénable de chacun.

Remarques

Cet exercice est particulièrement indiqué pour des rencontres interculturelles, où la diversité interne au groupe est grande. Il peut ouvrir la session, afin de commencer à construire le groupe. Nul doute que certains des éléments qui ont été dits au cours de l'exercice ressortiront pendant les séances de travail et/ou pendant les discussions informelles. Si nombre de conflits naissent et se nourrissent de la méconnaissance des uns et des autres, ce type d'exercice peut être une bonne manière de les prévenir.